

Identifier son Potentiel & Déployer un Management d'Excellence

Cette formation sera un temps de « pause avec soi », un temps utile pour prendre du recul, faire le point sur son potentiel managérial, sur ses compétences, ses qualités. Nous verrons aussi ce qui constitue le management de demain, un management basé sur la transformation intérieure du Manager et le déploiement de pratiques agiles et positives.

Public ● Dirigeant(e)s / Direction Générale ou de Pôle / Managers / Chefs de Service
Tous secteurs d'Activité / Public & Privé

Compétences & Objectifs visés

- ✚ Identifier vos forces et analyser votre Potentiel de Manager.
- ✚ Auto-évaluer Auto- vos compétences et celles des membres de votre équipe.
- ✚ Animer une Equipe avec expertise, fluidité et leadership.
- ✚ Déployer les Fondamentaux du Management d'Equipe.

Au Programme !

Mieux vous connaître et identifier vos forces

- Mieux se connaître pour mieux se déployer :
 - ✓ Matrice de l'identité.
 - ✓ Questionnaire des Compétences Relationnelles.
 - ✓ Roue de la Compétence Managériale.
- Quelles aptitudes font l'excellence managériale ?
- Test sur les Styles Managériaux.



Auto-évaluer vos compétences et celles des membres de votre équipe

- Cerner ce qu'est la compétence.
- S'auto-évaluer sur les différents champs de compétences.
- Déterminer les compétences attendues d'un Manager d'excellence.
- Réaliser son « ProgressPlan Compétences Managériales+++ ».
- Réaliser la « Matrice Compétences / Motivations » de votre équipe.

Animer une équipe avec expertise, fluidité et leadership

- Agir et caler vos missions sur deux axes essentiels :
 - ✓ Axe Organisation.
 - ✓ Axe Communication / Relation.
- Véhiculer des valeurs fortes et inspirantes.
- Re-poser le cadre de fonctionnement avec votre équipe, empreint de valeurs fortes, qui doivent se retranscrire dans les comportements, au quotidien.
- Adopter les aptitudes du Manager-Leader :
 - ✓ Energie positive.
 - ✓ Assertivité.
 - ✓ Autorité naturelle.
 - ✓ Cohérence et justesse.
 - ✓ Sens de la responsabilité et de la prise de décision.
 - ✓ Capacité à fixer le cap, montrer la voie et fédérer.
- Favoriser l'implication, instaurer un climat positif en étant attentif aux besoins fondamentaux de tout individu :
 - ✓ Besoins d'expression.
 - ✓ Besoin d'information.
 - ✓ Besoin de stimulation.
 - ✓ Besoin de reconnaissance.

Déployer les Fondamentaux du Management d'Equipe

- Identifier quelle est la place, le rôle et la légitimité du Manager.
- Poser un socle de confiance, basée sur les Valeurs des Equipes d'Encadrement.
- Connaitre les principes du Management Situationnel. *Paul Hersey et Kenneth Blanchard ont développé la théorie du Management Situationnel selon laquelle un Manager se doit d'adopter le style le plus adapté à la situation. La qualité managériale implique que la Manager sache développer la compétence de ses Collaborateurs.*
- Observer et évaluer le niveau de compétences, d'autonomie et de maturité professionnelle de chacun des Collaborateurs.
- Adapter pertinemment les 4 Styles de Management au profil de chaque Collaborateur ↪ Directif
♦ Persuasif ♦ Participatif ♦ Délégatif.
- Créer les conditions propices au développement des compétences et de l'autonomie.
- Utiliser le bon style, au bon moment, en fonction des situations et de leur degré de complexité.
- Agir avec expertise et fluidité au quotidien.
- Faire preuve d'exemplarité et de courage managérial sur des points professionnels incontournables.
- Se faire confiance et faire confiance.

Modalités Pédagogiques

Avant la Formation ● Préparation & Informations à distance

E-Questionnaire sur vos objectifs / E-Quiz

Transmission d'informations sur « Le Management d'Excellence »

Pendant la Formation ● Participation Active

Apports théoriques et pratiques

Ateliers / Mises en situation / Évaluation régulière via des tests.

Expertise et feedback de l'Intervenant et du Groupe

Après ● Suivi & Mise en œuvre

Remise du Livret Formation Manager et de l'Attestation de Formation

E-Quiz

Mise en œuvre du « Progress-Plan Manager »

Identifier son Potentiel & Déployer un Management d'Excellence

Budget Formation : 530€ net de TVA / jour

Module 21 heures : 1.590 € net de TVA

Pauses & déjeuners offerts

↪ 2 jours en présentiel + E-learning

○ Orange ► 8.9.30 avril 2021 ○ Avignon ► 16.17.29 septembre 2021

Cette formation peut être adaptée en Intra-Entreprise ou en Intra-Collectivité.

Cette formation peut également prendre la forme d'un « Parcours Individuel », sur mesure, à distance et à votre rythme.

Pour toute demande d'informations, contactez-nous !

A votre écoute au 04.13.07.87.77 ou 06.17.55.39.71 ou sur contact@l-mahdi.com

Carole Hadj-Mahdi ♦ Dirigeante

« *Demain sera ce que nous en ferons, ensemble !* »

