

Manager à l'Ère du Numérique

Les Managers sont confrontés aujourd'hui à des situations nouvelles, en lien, notamment, avec le déploiement du numérique : nouveaux processus, nouveaux langages, nouveaux acteurs, nouveaux modes d'échanges et de collaboration. En plus de devoir se transformer intérieurement et adopter de nouveaux styles de leadership, les Managers se doivent aussi de s'adapter aux temps et outils numériques afin d'optimiser les modes collaboratifs et de performance.

Public ● Dirigeant(e)s / Direction Générale ou de Pôle / Managers / Chefs de Service
Tous secteurs d'Activité / Public & Privé

Compétences & Objectifs visés

- ✚ Comprendre les enjeux et l'usage des nouveaux outils digitaux et collaboratifs.
- ✚ Adapter ses pratiques managériales et manager avec ces nouveaux outils.
- ✚ Manager en transverse, à distance et de façon désynchronisée.
- ✚ Utiliser les réseaux sociaux internes et externes.
- ✚ Communiquer, partager les connaissances, améliorer la réactivité.

Au Programme !

Comprendre les enjeux et l'usage des nouveaux outils digitaux et collaboratifs

- Identifier la valeur ajoutée et en comprendre les nouvelles formes de communication.
- Centraliser les données avec un intranet collaboratif pour répondre aux nouvelles organisations de travail (télétravail, nomadisme, autonomie responsabilisante).
- Réapprendre à travailler ensemble différemment.
- Intégrer les notions de transversalité, de distance, de désynchronisation dans son management.
- Utiliser les outils numériques à disposition d'un Management plus innovant.

Adapter ses pratiques managériales et manager avec ces nouveaux outils

- S'ouvrir à de nouvelles approches et méthodes de travail.
- Assouplir son organisation pour la rendre plus agile.
- Intégrer des applications ludiques dans sa gestion et son management.
- Accompagner et faire adhérer ses équipes au changement numérique.
- Découvrir les nouveaux outils de partage, de production et de coordination.
- Travailler en mode SaaS, concept reposant sur le Cloud ↪ Intérêts, enjeux et risques.
- Utiliser les outils Open Source ↪ Intérêts / Avantages et utilisations.

Communiquer, partager les connaissances, améliorer la réactivité, responsabiliser

- Archiver, partager des documents : le cloud, Dropbox et Google drive.
- S'organiser autrement ↪ la prise de note avec Evernote.
- Utiliser le Chat pour des réponses plus rapides.
- S'adapter digital ↪ Messagerie instantanée / Voix sur IP / Océrisation.
- Animer des réunions productives et collaboratives ↪ Planification Doodle / Les visio-conférences Zoom-Google Meet-Teams / Klaxoon-Sondages / Feedback.
- Utiliser les médias sociaux.
- Partager des idées et améliorer la productivité avec un LabDigital, des Workshops pour favoriser la co-création, l'intelligence collective.
- Développer le travail collaboratif ↪ Wikis / Espaces projets / Intranet collaboratif.

Modalités Pédagogiques

Avant la Formation ● Préparation & Informations à distance

E-Questionnaire sur vos objectifs / E-Quiz

Transmission d'informations sur « Les Outils Numériques du Manager »

Pendant la Formation ● Participation Active

Apports théoriques et pratiques

Expertise et feedback de l'Intervenant et du Groupe

Mises en situation

Atelier « ProgressPlan Compétences Managériales »

Après ● Suivi & Mise en œuvre

Remise du Livret Formation Manager et de l'Attestation de Formation

E-Quiz

Mise en œuvre du « Progress-Plan Manager »



Manager à l'Ère du Numérique

Budget Formation : 595€ net de TVA / jour

Module 14 heures : 1.190 € net de TVA

Pauses & déjeuners offerts

↳ 2 jours en présentiel + E-learning

○ Orange ► 18.19 février 2021 ○ Avignon ► 5.6 décembre 2021

Cette formation peut être adaptée en Intra-Entreprise ou en Intra-Collectivité.

Cette formation peut également prendre la forme d'un « Parcours Individuel », sur mesure, à distance et à votre rythme.

Pour toute demande d'informations, contactez-nous !

A votre écoute au 04.13.07.87.77 ou 06.17.55.39.71 ou sur contact@l-mahdi.com

Carole Hadj-Mahdi ♦ Dirigeante

« Demain sera ce que nous en ferons, ensemble ! »

