

Animer son Equipe et Booster la Motivation

L'un des rôles clés du Manager est d'agir sur les leviers de la motivation de son équipe. La motivation, phénomène complexe, serait le principal facteur de la performance des individus au travail. Compte tenu des capacités de chacun (intellectuelles, physiques, savoir-faire) et de l'organisation mise en place dans l'Organisation (technique, humaine, administrative), la motivation peut agir directement sur les performances individuelles et collectives, dans un effet de spirale dynamique.

Public ● Managers Intermédiaires / Responsables d'Equipe / Chefs de Service
Tous secteurs d'Activité / Public & Privé

Compétences & Objectifs visés

- ✚ Animer son équipe au quotidien en déployant d'excellentes pratiques managériales.
- ✚ Adapter son style managérial aux situations et aux agents.
- ✚ Accompagner individuellement et collectivement les Collaborateurs de son équipe.
- ✚ Activer les leviers de motivation et insuffler le goût de l'intelligence collective.

Au Programme !

Animer son équipe au quotidien

- Respecter et faire respecter le cadre de bons principes de l'équipe.
- Repérer les pratiques managériales néfastes et les éviter absolument.
- Adopter des attitudes de leadership favorisant l'esprit d'équipe, l'engagement et la performance.
- Fonder son management sur les besoins fondamentaux de l'individu au travail.
- Impliquer les Collaborateurs et impulser de la confiance mutuelle.
- Disposer de méthodes simples et concrètes pour accompagner individuellement et collectivement les membres de son équipe
- Réaliser un Diagnostic du Service et de l'Equipe pour bien cerner le fonctionnement, en dégager, grâce au SWOT, les « Forces & Faiblesses // Menaces & Opportunités.
- Situer le rôle de l'équipe au sein de l'organisation ↪ Vision, stratégie, ressources, potentiel.
- Ajuster son degré de souplesse relationnelle et son degré de fermeté décisionnelle.
- Prendre du recul pour faire évoluer ses pratiques managériales.

Pratiquer un Management de la Motivation Durable

- Comprendre ce qu'est la motivation et ses mécanismes.
- Prendre en compte les besoins individuels et cerner les leviers de motivation de ses collaborateurs.
- Faire partager une vision, de valeurs communes.
- Proposer missions, activités, objectifs, projets en lien avec les aptitudes, les compétences et les motivations durables identifiées chez chacun des Collaborateurs.
- Fixer des Objectifs SMART Réalistes & Ambitieux !
- Accompagner la progression collective et individuelle.
- Créer les conditions d'un environnement de travail stimulant.
- Donner à l'équipe la possibilité d'être force de proposition, de créer, d'échanger, d'innover.
- Positiver les imprévus, les changements.
- Viser l'autonomie et la responsabilisation
- Accompagner, recadrer, encourager, féliciter.

Communique positivement, avec Assertivité

- Mieux se connaître pour mieux être en relation avec les autres ↪ Matrice de l'identité & Questionnaire des Compétences.
- Utiliser les Clés de Communication ↪ Ecoute active ♦ Questionnement ♦ Reformulation ♦ Formulation Positive ♦ Registres du Langage.
- Mener des entretiens individuels efficaces ↪ Fixation d'objectifs / Décision délicate / Cadrage / Appréciation.
- Développer des relations positives, co-constructives et efficaces avec chaque co-équipier.

Modalités Pédagogiques

Avant la Formation ● Préparation & Informations à distance

Questionnaire sur vos objectifs / E-Quiz

1 Module E-learning sur « Booster la Motivation de l'Équipe »

Pendant la Formation ● Participation Active

Apports théoriques et pratiques

Expertise et feedback de l'Intervenant et du Groupe

Mises en situation

Atelier « ProgressPlan Compétences Managériales »

Après ● Suivi & Mise en œuvre

Transmission du Livret Formation Manager

E-Quiz

Mise en œuvre du « Plan d'Action Manager »



Animer son Equipe et Booster la Motivation

Budget Formation : 595€ net de TVA / jour

Module 14 heures : 1.190 € net de TVA

Pauses & déjeuners offerts

↪ 2 jours en présentiel + E-learning

○ Orange ► 2.3 juin 2021 ○ Avignon ► 20.21 septembre 2021

Cette formation peut être adaptée en Intra-Entreprise ou en Intra-Collectivité.

Cette formation peut également prendre la forme d'un « Parcours Individuel », sur mesure, à distance et à votre rythme.

Pour toute demande d'informations, contactez-nous !

A votre écoute au 04.13.07.87.77 ou 06.17.55.39.71 ou sur contact@l-mahdi.com

Carole Hadj-Mahdi ♦ Dirigeante

« *Demain sera ce que nous en ferons, ensemble !* »

