

Développer vos Compétences Managériales

L'Humain est au cœur de nos Organisations ! L'enjeu pour les équipes d'encadrement est de réussir à manager de façon juste, de piloter l'activité, d'animer, de créer du lien, de l'efficacité et de la performance au quotidien. Pour cela, il est essentiel de connaître, maîtriser les fondamentaux du management, en utiliser les méthodes, se remettre en question et développer des compétences managériales solides. Avancer ensemble dans la même direction, avec enthousiasme et efficacité... tel doit être le leitmotiv de tout Manager aujourd'hui !

Public ● Dirigeant(e)s / Direction Générale ou de Pôle / Managers / Chefs de Service
Tous secteurs d'Activité / Public & Privé

Compétences & Objectifs visés

- ✚ Évaluer vos qualités, vos compétences et fixer des axes de progression.
- ✚ Déployer les fondamentaux du Management d'Equipe, notamment en situation complexe et difficile.
- ✚ Incarner la juste posture organisationnelle et relationnelle du Manager du 21^{ème} siècle.
- ✚ Donner du sens pour gagner en adhésion et en performance.

Au Programme !

Constat, Réflexion et Evaluation

- Auto-Evaluation Qualités / Compétences.
- Axes de Progression.
- Test sur le Style de Management.

Déployer les Fondamentaux du Management d'Equipe

- Cerner le rôle, la légitimité et les missions du Manager.
- Poser un socle de confiance, basée sur des Valeurs fortes et inspirantes.
- Instaurer un cadre structurant et de bons principes de fonctionnement.
- Organiser et planifier l'activité grâce à des outils simples.
- Connaître les principes du Management Situationnel. *Paul Hersey et Kenneth Blanchard ont développé la théorie du Management Situationnel selon laquelle un Manager se doit d'adopter le style le plus adapté à la situation. La qualité managériale implique que la Manager sache développer la compétence de ses Collaborateurs.*
- Observer et évaluer le niveau de compétences, d'autonomie et de maturité professionnelle de chacun des Collaborateurs.
- Adapter pertinemment les 4 Styles de Management au profil de chaque Collaborateur
↳ Directif ♦ Persuasif ♦ Participatif ♦ Délégatif.
- Créer les conditions propices au développement des compétences et de l'autonomie.
- Adapter pertinemment les 4 Styles de Management en fonction du degré de complexité et de difficulté des situations.
- Être un relais proactif, positif et fluidifier les liens entre la hiérarchie, son équipe, les autres services.



Incarner la juste posture organisationnelle et relationnelle du Manager du 21^{ème} siècle

- Vivre avec son temps, comprendre l'évolution des mentalités, des modes de fonctionnement, s'adapter aux nouvelles attentes des équipes.
- Fédérer les équipes et développer l'Intelligence Collective grâce à une posture de Leadership basée sur la confiance, la considération, la sincérité, la simplicité et la bienveillance.
- Instaurer un climat positif en étant attentif aux besoins fondamentaux des Collaborateurs
↳ Besoins d'expression, d'information, de stimulation et de reconnaissance.
- Donner du sens, organiser le travail collectif et individuel, fixer des Objectifs SMARTER.
- Faire preuve de courage managérial, prendre des décisions, les expliquer clairement.
- Faire preuve d'exemplarité sur des points professionnels incontournables.

Communiquer positivement, avec Assertivité

- Mieux se connaître pour mieux être en relation avec les autres ↪ Matrice de l'identité & Questionnaire des Compétences.
- Utiliser les Clés de Communication ↪ Ecoute active ♦ Questionnement ♦ Reformulation ♦ Formulation Positive ♦ Registres du Langage.
- Développer des relations positives, constructives avec sa hiérarchie, son équipe et ses différents autres interlocuteurs.
- Prévenir les tensions grâce à une posture assertive et recadrer avec justesse.
- Communiquer avec l'EDEEN© ↪ *Méthode élaborée par Carole Hadj-Mahdi qui permet de structurer ses pensées et ses propos afin de mener une discussion posée. Il s'agit de pouvoir clarifier une situation, recadrer, apaiser une tension, résoudre un conflit, toujours en s'exprimant très clairement. Plus qu'une méthode, l'EDEEN© permet d'adopter un cheminement mental différent, de dire sincèrement les choses tout en étant très factuel et résolument constructif.*

Adopter les principes fondateurs du Management Collaboratif

- S'inspirer positivement des modes collaboratifs de « l'Organisation Libérée ».
- Comprendre la posture managériale et le style nécessaire.
- Développer chez soi et ses équipiers le sens de la collaboration.
- Cultiver la confiance, la bienveillance et la convivialité au sein des équipes.
- Faciliter l'engagement, la production et la réalisation.
- Insuffler le goût de la curiosité, de la créativité, de l'innovation de la co-construction.
- Construire son Plan d'Actions Individuel pour mettre concrètement en œuvre des actions favorisant le mode collaboratif au sein de son équipe.
- Organiser et animer des temps de travail coopératifs, de partages et retours d'expérience.

Avant la Formation ● Préparation & Informations à distance

E-Questionnaire sur vos objectifs / E-Quiz

Transmission d'informations sur « Les Compétences & Aptitudes Managériales »

Pendant la Formation ● Participation Active

Apports théoriques et pratiques

Ateliers / Mises en situation / Évaluation régulière via des tests.

Expertise et feedback de l'Intervenant et du Groupe

Après ● Suivi & Mise en œuvre

Remise du Livret Formation Manager et de l'Attestation de Formation

E-Quiz

Mise en œuvre du « Progress-Plan Manager »

Développer vos Compétences Managériales

Budget Formation : 530€ net de TVA / jour

Module 21 heures : 1.590 € net de TVA

Pauses & déjeuners offerts

↪ 3 jours en présentiel + E-learning

○ Avignon ► 8.9.15 mars 2021 ○ Orange ► 4.5.28 octobre 2021

Cette formation peut être adaptée en Intra-Entreprise ou en Intra-Collectivité.

Cette formation peut également prendre la forme d'un « Parcours Individuel », sur mesure, à distance et à votre rythme.

Pour toute demande d'informations, contactez-nous !

A votre écoute au 04.13.07.87.77 ou 06.17.55.39.71 ou sur contact@l-mahdi.com

Carole Hadj-Mahdi ♦ Dirigeante

« Demain sera ce que nous en ferons, ensemble ! »

