

### Devenir Formateur/Formatrice Indépendant(e) – Éligible au CPF

[Vous souhaitez financer votre formation ? Connectez-vous !](https://www.moncompteformation.gouv.fr/)

<https://www.moncompteformation.gouv.fr/>



#### Action de Formation dispensées aux Créatrices & Créateurs d'Entreprise.

**Vous bénéficiez d'un accompagnement spécifique et de qualité pour vous permettre de réussir dans votre processus de création d'activité en tant que Formateur/Formatrice Indépendant(e).**

Cette formation s'adresse à toute personne ayant pour objectif de se destiner au Métier de Formatrice/Formateur, de développer ses compétences en matière de pédagogie et de formation des adultes.

On ne s'improvise pas Formateur/Formatrice, ni pédagogue ! Il s'agit alors de pouvoir transmettre des connaissances, de permettre l'apprentissage de façon active et d'adopter une bonne posture de Formateur/Formatrice pédagogue. Ce métier est porteur, passionnant, et aussi très exigeant ! Il demande une large palette d'aptitudes, de savoir-faire et process que nous travaillerons sur ces sessions de formation. Ce Parcours de Formation vous donnera toutes les connaissances et savoirs nécessaires pour créer votre activité, pour concevoir, animer et évaluer des sessions de formation dynamiques.

**Public** ● Formateurs/trices / Employés du secteur privé ou public / Demandeurs d'Emploi / Particuliers / Etudiants désireux de créer leur Organisme de Formation et d'animer des sessions.

Toute personne ayant une expérience dans un domaine de compétences, des connaissances spécifiques, l'envie de transmettre, l'envie de redonner un souffle à sa carrière professionnelle, besoin d'une reconversion professionnelle, le goût de la création d'entreprise ? Alors créez votre Organisme de Formation et devenez Formateur/Formatrice professionnel/le d'Adultes.

**Les points forts de la Formation** ● Acquérir les aptitudes et bonnes pratiques incontournables pour réussir en tant que Formateur/Formatrice Indépendant(e) / Disposer d'un accompagnement sur-mesure, concret et adapté à vos attentes / Avoir les conseils d'un Formateur Indépendant expert qui vous guidera pas à pas, avec bienveillance et efficacité / Une fois votre activité lancée, nous vous proposons un accompagnement pour vous soutenir et réussir.

#### Compétences & Objectifs visés

- ✚ Concevoir des Séquences de Formation adaptées.
- ✚ Élaborer son Scénario Pédagogique, en toute cohérence.
- ✚ Prévoir les supports et les activités pédagogiques.
- ✚ Intégrer le Digital dans ses Sessions de Formation.
- ✚ Adopter la bonne Posture de Formateur/Formatrice Pédagogue.
- ✚ Maîtriser les Clés de la Communication positive et de l'Animation.
- ✚ Évaluer ses Sessions de Formation.

### Au Programme !

#### Quelques Fondamentaux sur l'Apprentissage

- Comprendre les besoins des Adultes en formation continue.
- Connaître les modes d'apprentissage des Adultes ↪ Panorama de différents types de pédagogie / Bonnes pratiques, erreurs à éviter / Les jeux pédagogiques.
- Susciter la motivation chez l'Apprenant.
- Construire un Scénario Pédagogique en lien avec un processus d'apprentissage spécifique.

#### Les Compétences et Qualités essentielles en Formation des Adultes

- Le rôle et les missions Formateur/Formatrice.
- Le sens de la transmission.
- Les 10 qualités humaines incontournables.
- Les 5 compétences-clés.

#### La Préparation du Module de Formation

- Prendre en compte le Public et la nature de l'objectif global de la formation.
- Calibrer son Module de Formation en fonction du contexte et des enjeux.
- Transformer son savoir et son expertise en un contenu pédagogique utile, efficace.
- Bâtir la structure de son Module de Formation, en lien avec le programme établi.
- Traduire les objectifs opérationnels en objectifs pédagogiques.
- Décliner les objectifs en acquisition de compétences, pour construire la progression pédagogique logique.
- Utiliser des méthodes pédagogiques spécifiques, en cohérence avec les phases d'apprentissage.
- Connaître les étapes à respecter dans le processus d'une session de formation.
- Choisir les méthodes appropriées pour une progression pédagogique cohérente ↪ Exposé / Exercices / Test / Ateliers Collectifs / Mise en situation / Jeux de Rôle.
- Construire son « Scénario Pédagogique » en équilibrant les thèmes, les apports.
- Prévoir de varier les méthodes pour créer du rythme et maintenir les Apprenants en action.
- Réaliser des apports clairs, éclairants et structurés.
- Préparer les différentes activités pédagogiques.
- Construire un diaporama et soigner la présentation visuelle pour captiver les Stagiaires.
- Élaborer l'ensemble des supports pédagogiques nécessaire et le Livret de Formation.
- Concevoir tous les documents nécessaires ↪ Convention & Programme de Formation / Feuille de Présence / Questionnaire d'Évaluation / Attestation Individuelle de Formation / Grilles d'observations & de Debrief.

#### Le Lancement d'une Session de Formation

- Se présenter, présenter le programme, les objectifs et les modalités.
- Poser un cadre de fonctionnement clair et de bons principes.
- Utiliser des méthodes actives pour réaliser les présentations des Stagiaires.
- Recueillir leurs attentes.
- Gérer la non motivation, les attentes floues ou hors cadre.
- Donner une impulsion positive, dès les premiers échanges.

#### Les Clés de la Communication Assertive

- Le verbal et son non-verbal.
- L'écoute active.
- La formulation positive.
- Le questionnement pertinent.
- La reformulation.
- Le traitement des objections.
- L'art de l'assertivité.

### L'Animation d'une Séquence de Formation Collective en présentiel

- Apprendre à gérer le trac, le stress.
- Gérer le Groupe et les différents profils de Participants.
- Permettre à chaque Apprenant de se déployer en confiance.
- Réguler les interactions, recentrer les échanges et recadrer si besoin.
- Utiliser l'espace et les supports pédagogiques à bon escient.
- Être attentif à la gestion du temps.

### Debrief et clôture d'une Session de Formation

- Mettre en relief les points forts de la formation et la qualité des échanges.
- Faire un point sur les acquis.
- Inciter les Apprenants à s'engager sur la mise en action d'un acquis.
- Inviter les Stagiaires à remplir le « Questionnaire d'Évaluation ».
- Remercier.
- Clôturer agréablement en insufflant de l'énergie positive et du dynamisme.

### L'Évaluation d'une Session de Formation

- Prévoir un « Questionnaire préalable et post-formation » pour évaluer le niveau d'acquisition.
- Évaluer la progression de l'Apprenant pendant la formation.
- Réaliser l'évaluation « à chaud ».
- Faire une auto-évaluation de sa prestation de formation.
- Élaborer une Fiche d'Évaluation Formateur.
- Rédiger sa Synthèse Pédagogique.

### Modalités Pédagogiques

#### Avant la Formation ● Préparation & Informations à distance

E-Questionnaire sur vos objectifs / E-Quiz

Transmission d'informations sur « Le Métier de Formatrice/Formateur Indépendant(e) »

#### Pendant la Formation ● Participation Active

Apports théoriques et pratiques

Ateliers / Mises en situation / Évaluation régulière via des tests.

Expertise et feedback de l'Intervenant et du Groupe

#### Après ● Suivi & Mise en œuvre

Remise du Livret Formation Manager et de l'Attestation de Formation

E-Quiz

Mise en œuvre de votre « Progress-Plan Animation Formation »

## Devenir Formateur/Formatrice Indépendant(e) Éligible au CPF

**Budget Formation : 590€ net de TVA / jour**

**Module 28 heures : 2.360 € net de TVA**

**Pauses & déjeuners offerts**

↳ 4 jours en présentiel + E-learning

○ Avignon ► 18.19.25.26. février 2021 ○ Orange ► 15.16.22.23 juillet 2021

**Cette formation est importante pour vous ? Vous avez des questions ?  
N'hésitez pas à nous contacter pour en discuter !**

**A votre écoute au 04.13.07.87.77 ou 06.17.55.39.71 ou sur [contact@l-mahdi.com](mailto:contact@l-mahdi.com)**

**Carole Hadj-Mahdi ♦ Dirigeante  
Formatrice-Coach Certifiée**

*« Demain sera ce que nous en ferons, ensemble ! »*

