

### Favoriser la Cohésion et l'Intelligence Collective

Ensemble, on va plus vite, plus loin ! Travailler ensemble, coopérer est une des caractéristiques de l'être humain. Cette aptitude peut être très performante au sein de nos organisations à condition que le management soit expert et favorisant. « La performance collective réunit trois éléments essentiels la cohésion, l'efficacité et l'énergie positive », ce sont ces éléments fondamentaux qui seront le socle de cette formation dédiée aux Managers.

**Public** ● Dirigeant(e)s / Direction Générale ou de Pôle / Managers / Chefs de Service  
Tous secteurs d'Activité / Public & Privé

#### Compétences & Objectifs visés

- Améliorer la performance globale de l'équipe en développant l'esprit d'équipe et la cohésion.
- Favoriser la dynamique de coopération, d'intelligence collective.
- Garantir les éléments nécessaires à l'efficacité.
- Instaurer un climat positif et constructif.



#### Au Programme !

##### Connaître les fondamentaux de la Cohésion d'Equipe

- Identifier les stades de développement d'une équipe.
- Déterminer les attentes individuelles au sein d'une équipe.
- Évaluer les qualités, compétences et motivations de chaque membre.

##### Adopter les principes fondateurs de la Cohésion d'Equipe et du Management Collaboratif

- Vivre avec son temps, comprendre l'évolution des mentalités, des modes de fonctionnement, s'adapter aux nouvelles attentes des équipes.
- Partager une vision et des valeurs communes.
- Cerner les moteurs du collaboratif et les principes facilitants.
- Comprendre la posture managériale et le style nécessaire.
- Développer chez soi et ses co-équipiers un sens véritable de la collaboration.
- Instaurer des principes participatifs, de coresponsabilité et de saine coopération.
- Garantir les éléments nécessaires à l'efficacité de l'équipe
  - ↳ Structure / Objectifs / Ressources / Soutien.
- Faciliter l'autonomie, l'engagement, la production et la réalisation.
- Insuffler le goût de la curiosité, de la créativité, de l'innovation de la co-construction.
- Trouver des solutions en favorisant l'intelligence collective et le mode agile.
- Donner des signes de reconnaissance ↳ Atelier « Formulation Feedback constructif et motivant ».
- S'inspirer positivement des modes collaboratifs de « l'Entreprise Libérée ».
- Cultiver la confiance, la bienveillance et la convivialité au sein des équipes.
- Construire son Plan d'Actions Individuel pour mettre concrètement en œuvre des actions favorisant la performance globale.

### Repérer et comprendre les processus de communication dans les groupes

- Connaître la Sociodynamique des Acteurs.
- Cerner les protagonistes, leur profil psychologique, le rôle joué, leur représentation et « vision du monde », leurs valeurs, leurs traits de personnalité.
- Être capable de faire passer un message, d'écouter et de comprendre ce que les autres veulent dire vraiment, au-delà des mots.
- Identifier les facteurs qui influent sur les décisions prises par un groupe.
- Analyser les différentes attitudes des membres du groupe en fonction du style de communication et relationnel du Manager.
- Se re-positionner en « Manager Adulte », mature, responsable, capable de prise de recul et d'analyse.

### Modalités Pédagogiques

#### Avant la Formation ● Préparation & Informations à distance

E-Questionnaire sur vos objectifs / E-Quiz

Transmission d'informations sur « La Cohésion & l'Intelligence Collective »

#### Pendant la Formation ● Participation Active

Apports théoriques et pratiques

Ateliers / Mises en situation / Évaluation régulière via des tests.

Expertise et feedback de l'Intervenant et du Groupe

#### Après ● Suivi & Mise en œuvre

Remise du Livret Formation Manager et de l'Attestation de Formation

E-Quiz

Mise en œuvre du « Progress-Plan Manager »

## Favoriser la Cohésion et l'Intelligence Collective

**Budget Formation : 595€ net de TVA / jour**

**Module 14 heures : 1.190 € net de TVA**

**Pauses & déjeuners offerts**

↳ 2 jours en présentiel + E-learning

○ Avignon ► 21.22 juin 2021 ○ Orange ► 2.3 décembre 2021

Cette formation peut être adaptée en Intra-Entreprise ou en Intra-Collectivité.

Cette formation peut également prendre la forme d'un « Parcours Individuel », sur mesure, à distance et à votre rythme.

Pour toute demande d'informations, contactez-nous !

A votre écoute au 04.13.07.87.77 ou 06.17.55.39.71 ou sur [contact@l-mahdi.com](mailto:contact@l-mahdi.com)

Carole Hadj-Mahdi ♦ Dirigeante

« *Demain sera ce que nous en ferons, ensemble !* »

