



Animer son Équipe et Booster la Motivation de son Équipe !

Objectifs

- Animer son équipe au quotidien en déployant d'excellentes pratiques managériales.
- Adapter son style managérial aux situations et aux profils des membres de son équipe.
- Accompagner individuellement et collectivement ses Co-équipiers.
- Activer les leviers de motivation et insuffler le goût de l'Intelligence Collective.

Méthodes Pédagogiques

- Apports Théoriques & Pratiques
- Questionnaires - Tests - Quiz - Ateliers
- Partages d'Expériences & Interactivité
- Engagements & Plan d'Actions Manager au Top !

Public

Dirigeant·e·s / Direction Générale ou de Pôle / Managers / Chefs de Service

Tous Secteurs d'Activité - Public & Privé

Aucun prérequis

Format - Module de 2 jours en présentiel

Consultez le Catalogue et le Calendrier

Programme modulable en Intra

Possibilité d'adapter en distanciel

Tarification / Net de TVA

Intra - 1.150€/jour ● Inter - 595€/jour

contact@l-mahdi.com

www.lm-formation-coaching.com

Management & Équipes Performantes



L'un des rôles clés du Manager est d'agir sur les leviers de la motivation de son équipe. La motivation, phénomène complexe, est un facteur essentiel de la Performance au travail. Compte tenu des capacités et aptitudes de chacun et de l'organisation (technique, humaine, administrative) mise en place, le Management Motivationnel agit fortement sur les Performances individuelles et collectives, dans un effet de spirale dynamique !

Au Programme

Animer avec fluidité son Équipe au quotidien

- Mieux se connaître et mettre en relief ses atouts.
- Repérer les pratiques managériales néfastes et les éviter absolument.
- Adopter des attitudes de leadership favorisant l'esprit d'équipe, l'engagement et la performance.
- Situer le rôle de l'équipe au sein de l'organisation ↪ Vision, stratégie, ressources, potentiel.
- Poser un cadre clair et structurant basé sur de bons principes collectifs.
- Fonder son management sur les besoins fondamentaux de l'individu au travail.
- Impliquer les Collaborateurs et impulser de la confiance mutuelle.
- Disposer de méthodes simples, concrètes pour accompagner individuellement et collectivement.
- Réaliser un Diagnostic pour bien cerner le fonctionnement, en dégager, grâce au SWOT, les « Forces & Faiblesses // Menaces & Opportunités ».
- Ajuster son degré de souplesse relationnelle et sa capacité décisionnelle.

Cultiver un Management de la Motivation Durable

- Comprendre ce qu'est la motivation et ses mécanismes.
- Prendre en compte les besoins individuels, cerner les leviers de motivation de ses Collaborateurs.
- Partager une vision inspirante et des valeurs communes.
- Proposer missions et projets en lien avec les aptitudes, les compétences, les motivations durables identifiées chez chacun des membres de l'équipe.
- Fixer des « Objectifs SMART », Réalistes & Ambitieux !
- Créer les conditions d'un environnement de travail stimulant.
- Donner à l'équipe la possibilité d'être force de proposition, de créer, d'innover.
- Viser l'autonomie et la responsabilisation.
- Positiver les imprévus, les changements.
- Accompagner, recadrer, encourager, féliciter.
- Prendre du recul pour faire évoluer ses pratiques managériales.
- Développer des relations positives, co-constructives et efficaces avec chaque Co-équipier.