



Manager les Équipes à distance, en Télétravail

Objectifs

- Déployer les fondamentaux du Télétravail & de la Coopération à distance.
- Identifier les freins, se doter des clés de réussite.
- Structurer l'organisationnel.
- Adopter les justes postures Manager & Co-équipiers à distance.
- Bien communiquer et assurer une bonne coordination.
- Mettre en place des outils utiles, digitaux et collaboratifs.

Méthodes Pédagogiques

- Apports Théoriques & Pratiques
- Partages d'Expériences & Interactivité
- Engagements & Plan d'Actions Manager
- Évaluation des Acquis via un Questionnaire Amont/Aval & des Tests - Quiz - Ateliers

Public

Dirigeant·e·s / Direction Générale ou de Pôle / Managers / Chefs de Service
Tous Secteurs d'Activité - Public & Privé
Aucun prérequis

Durée - Module de 2 jours en présentiel
Modalités d'accès - Inscription 20 jours avant

Avignon ► 18.19 Novembre 2021

Montélimar ► 13.14 Janvier 2022

Tarification / Net de TVA

Intra - 1.150€/jour ● **Inter** - 595€/jour

contact@l-mahdi.com

www.lm-formation-coaching.com

Plus que jamais, l'Humain doit rester au cœur de nos Organisations et être la Priorité N°1 de tout Manager. Cette période inédite de crise sanitaire, demande aux Managers de faire preuve d'une capacité inouïe à s'adapter, à être proactifs, à innover, à animer les équipes, à distance avec pertinence, structure et bienveillance. Cela demande également d'aller puiser des ressources intérieures précieuses, de prendre soin de soi, afin de diffuser son énergie positive à ses équipes et de piloter l'activité avec clairvoyance..

Au Programme

Déployer les fondamentaux du Télétravail & de la Coopération à distance

- Cerner les enjeux et les particularités du Télétravail ↪ Aspects économiques, techniques et sociologiques / Notions sur les aspects juridiques / Santé, sécurité / Protection des données.
- Développer le sens de la collaboration, anticiper les freins, obstacles éventuels et les lever.
- Cerner les attentes et besoins respectifs Manager / Équipe / Collaborateur.
- Préserver sa santé psychique, grâce à l'amélioration des conditions de concentration, de focalisation sur le travail à faire, évitant ainsi les effets nocifs.
- Aménager un espace de travail ergonomique pour gagner en bien-être, en concentration et en efficacité.
- Poser et respecter le socle des valeurs et les principes de confiance.
- Définir les différents rôles de chacun, Manager & Co-équipiers à distance
- Manager ↪ Structurer, donner des directions et missions claires, fixer des objectifs motivants, gérer à distance, réunir, impulser la dynamique.
- Co-équipiers ↪ S'engager sur les missions confiées et objectifs fixés, se structurer, planifier son travail, se focaliser, contribuer positivement.

Structurer l'organisation individuelle/collective & suivre l'activité

- Poser un cadre de principes de fonctionnement structurant et spécifique.
- Fixer, en concertation, de bonnes règles de coopération à distance.
- Créer du lien et éviter le sentiment d'isolement.
- Utiliser des outils digitaux adaptés de partage d'information et de suivi.
- Assurer un juste degré de présence en tant que Manager, proposer des temps d'échanges collectifs / individuels en visio.
- Partager des informations utiles et pertinentes.
- Cultiver la confiance, la bienveillance et la convivialité au sein des équipes.