



Cette formation sera un temps de « pause avec soi », un temps utile pour prendre du recul, faire le point sur son potentiel managérial, sur ses compétences, ses qualités. Nous verrons aussi ce qui constitue le management de demain, un management basé sur la transformation intérieure du Manager et le déploiement de pratiques agiles et inspirantes !

Identifier son Potentiel & Déployer un Management d'Excellence

Objectifs

- Identifier vos forces et analyser votre Potentiel de Manager.
- Auto-évaluer vos compétences et celles des membres de votre équipe.
- Animer une Equipe avec expertise, fluidité et leadership.
- Déployer les Fondamentaux du Management d'Équipe.

Méthodes Pédagogiques

- Apports Théoriques & Pratiques
- Partages d'Expériences & Interactivité
- Engagements & Plan d'Actions Manager d'Excellence !
- Évaluation des Acquis via un Questionnaire Amont/Aval & des Tests - Quiz - Ateliers

Public

Dirigeant-e-s / Direction Générale ou de Pôle / Managers / Chefs de Service
Tous Secteurs d'Activité - Public & Privé
Aucun prérequis

Durée - Module de 2 jours en présentiel
Modalités d'accès - Inscription 20 jours avant

Aix-en-Provence ► 9-10 Décembre 2021

Avignon ► 14.15 Mars 2022

Tarification / Net de TVA

Intra - 1.150€/jour ● **Inter** - 595€/jour

contact@l-mahdi.com

www.lm-formation-coaching.com

Au Programme

Mieux vous connaître et identifier vos forces

- Mieux se connaître pour mieux se déployer ↪ Matrice de l'identité.
- Questionnaire des Compétences Relationnelles.
- Test sur les Styles Managériaux.

Auto-évaluer vos compétences et celles des Membres de votre équipe

- Cerner les différents champs de compétences et s'auto-évaluer.
- Déterminer les compétences attendues d'un Manager d'excellence.
- Réaliser son « ProgressPlan Compétences Managériales+++ ».
- Réaliser la « Matrice Compétences / Motivations » de votre équipe .

Animer une équipe avec expertise, fluidité et Leadership

- Agir et caler vos missions sur deux axes Organisation.
- Re-poser le cadre de fonctionnement avec votre équipe, empreint de valeurs fortes, qui doivent se retranscrire dans les comportements quotidiens.
- Adopter les aptitudes du Manager-Leader ↪ Énergie positive / Assertivité / Autorité naturelle / Cohérence et justesse / Responsabilité et prise de décision / Capacité à fixer le cap, montrer la voie et fédérer.
- Favoriser l'implication, instaurer un climat positif, être attentif aux besoins fondamentaux ↪ Expression / Information / Stimulation, / Reconnaissance.

Déployer les Fondamentaux du Management d'Équipe

- Identifier quelle est la place, le rôle et la légitimité du Manager.
- Connaître les principes du Management Situationnel.
- Observer et évaluer le niveau de compétences, d'autonomie et de maturité professionnelle de chacun des Collaborateurs.
- Adapter pertinemment les 4 Styles de Management au profil de chacun.
- Créer les conditions propices au développement des compétences, de l'autonomie et de la maturité professionnelle.
- Agir avec expertise et fluidité au quotidien.
- Faire preuve d'exemplarité et de courage managérial sur des points professionnels incontournables.
- Se faire confiance et faire confiance.