



Ensemble, on va plus vite, plus loin ! Travailler ensemble, coopérer est une des caractéristiques de l'être humain. Cette aptitude peut être très performante au sein de nos Organisations à condition que le Management soit expert et favorisant. « La Performance Collective réunit trois éléments essentiels la cohésion, l'efficacité et l'énergie positive ».

Favoriser la Cohésion & l'Intelligence Collective !

Objectifs

- Améliorer la performance globale de l'équipe en développant l'esprit d'équipe et la cohésion.
- Favoriser la dynamique de coopération, d'intelligence collective.
- Garantir les éléments nécessaires à l'efficacité.
- Instaurer un climat positif et constructif.

Méthodes Pédagogiques

- Apports Théoriques & Pratiques
- Partages d'Expériences & Interactivité
- Engagements & Plan d'Actions Manager d'Excellence !
- Évaluation des Acquis via un Questionnaire Amont/Aval & des Tests - Quiz - Ateliers

Public

Dirigeant·e·s / Direction Générale ou de Pôle / Managers / Chefs de Service

Tous Secteurs d'Activité - Public & Privé

Aucun prérequis

Durée - Module de 2 jours en présentiel

Modalités d'accès - Inscription 20 jours avant

Montélimar ► 22.23 Novembre 2021

Avignon ► 3.4 Mars 2022

Tarification / Net de TVA

Intra - 1.150€/jour ● **Inter** - 595€/jour

contact@l-mahdi.com

www.lm-formation-coaching.com

Au Programme

Connaître les fondamentaux de la Cohésion d'Équipe

- Identifier les stades de développement d'une équipe.
- Déterminer les attentes individuelles au sein d'une équipe.
- Évaluer les qualités, compétences et motivations de chaque membre.

Adopter les principes fondateurs de la Cohésion d'Équipe et du Management Collaboratif

- Vivre avec son temps, comprendre l'évolution des mentalités, des modes de fonctionnement, s'adapter aux nouvelles attentes des équipes.
- Partager une vision et des valeurs communes.
- Cerner les moteurs du collaboratif et les principes facilitants.
- Comprendre la posture managériale et le style nécessaire.
- Développer en soi et ses Co-équipiers un sens véritable de la collaboration.
- Instaurer du participatif, de la coresponsabilité et saine coopération.
- Faciliter l'autonomie, l'engagement, l'efficacité et la réalisation.
- Insuffler le goût de la curiosité, de l'innovation de la co-construction.
- Trouver des solutions en favorisant l'Intelligence Collective et le Mode Agile.
- Donner des signes de reconnaissance ➤ Atelier « Formulation Feedback ».
- S'inspirer positivement des modes collaboratifs de « l'Entreprise Libérée ».
- Cultiver la confiance, la bienveillance et la convivialité au sein des équipes.
- Construire son Plan d'Actions Individuel pour mettre concrètement en œuvre des actions favorisant la Performance globale.

Repérer & comprendre les processus de Communication dans les Groupes

- Connaître la Sociodynamique des Acteurs, cerner les protagonistes, leur profil psychologique, le rôle joué, leur représentation, leur « vision du monde », leurs valeurs, leurs traits de personnalité.
- Être capable de faire passer un message, d'écouter, de convaincre.
- Identifier les facteurs qui influent sur les décisions prises par un groupe.
- Analyser les différentes attitudes des membres du groupe en fonction des styles de communication et de relationnel du Manager.